



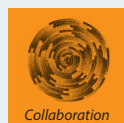
Knowledge grows

# Кодекс за поведение за бизнес партньорите на Yara

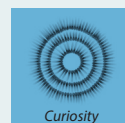


**Нашата мисия**  
*Отговорно изхранване  
на света и защита на  
планетата.*

**Нашата визия**  
*Общество на  
сътрудничество; свят  
без глад; уважение към  
планетата.*



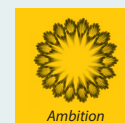
Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Всеки от бизнес партньорите на Yara, включително, но не само, доставчици, дистрибутори, представители, търговци, партньори в съвместни предприятия, клиенти и стратегически партньори, е приет за важен член на световния екип, допринасящ за успеха и отговорното бизнес поведение на Yara в съответствие с нашата мисия, визия и ценности. Кодексът за поведение на Yara за бизнес партньори се прилага за всички физически лица и дружества, с които Yara има бизнес отношения, независимо от техния характер, вид сделки или продължителност. Това включва дружества от всички правни видове, структури на собственост и юрисдикции, в които те са регистрирани. Нашата цел е да развиваме взаимоотношения с бизнес партньори, които споделят сходни корпоративни ценности като Yara, и да провеждаме дейността си по етичен начин.

Този документ очертава два вида стандарти за почтеност на бизнеса: а) строги правни задължения за бизнес партньорите на Yara, които включват неподлежащи на обсъждане стандарти и разпоредби; и б) очаквани стандарти, които включват желаните стандарти, които Yara очаква да бъдат спазвани от бизнес партньорите си. Yara си запазва правото да прекрати бизнес отношения при наличие на съществени нарушения на строги правни задължения и ще предприеме действия и ще подпомогне коригирането на отношенията с бизнес партньорите си в случай на нарушения на очакваните стандарти. Yara също така си запазва правото да наблюдава или проверява спазването от страна на бизнес партньорите на задълженията и очакванията, посочени в този документ.

Анонимните доклади за нарушения и неетични бизнес практики могат да бъдат формализирани чрез горещата линия за помощ на Yara по етични въпрос, достъпна на [www.yara.com](http://www.yara.com)

## Правни задължения за бизнес партньорите на Yara

**1) Общо нормативно съответствие:** Бизнес партньорите на Yara трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби, включително, но не само, точки 2 – 8 по-долу, по отношение на нашите бизнес сделки и да уведомяват Yara в случай на предполагаеми нарушения или при всяко друго неспазване на стандартите, посочени в настоящия документ, което позволява съвместна проверка на фактите. Това се отнася както за бизнес партньорите на Yara, така и за техните подизпълнители.

**2) Подкупване и корупция:** Бизнес партньорите на Yara трябва да се придържат към най-високите стандарти за бизнес етика, да спазват местните закони и да не участват в никаква форма на корупция, подкупи, измами, плащания за улесняване на процедури, рушвети, незаконни дарения или изнудване. Yara счита плащанията за улесняване на процедури за форма на корупция и има политика на нулева толерантност към такива плащания

**3) Пране на пари:** Yara извършва дейността си с висока степен на почтеност и в рамките на законовите и подзаконовите разпоредби. Ние няма да позволим на нашите бизнес партньори да одобряват или подкрепят прането на пари под каквато и да е форма, на което и да е място от името на Yara.

**4) Лоялна конкуренция:** Yara строго забранява антиконкурентни споразумения или поведение, включително фиксиране на цени, ограничаване на доставката на стоки или услуги, манипулиране на офертите и разпределение на пазара. Ние изискваме от нашите бизнес партньори да поемат ангажимент за свободна и лоялна конкуренция и да спазват съответните закони и разпоредби за конкуренцията.

**5) Използване на продукти:** В съответствие със силното ни ангажиране и придържане към приложимите законови и регулаторни задължения, Yara няма да толерира злоупотребата с нашите продукти за незаконни цели. Това включва, но не се ограничава до, злоупотребата с готови продукти, междинни продукти и суровини за производство на незаконни наркотици или експлозиви. В съответствие с нашата непоколебимост да укрепим законовите и регулаторните рамки, ние в Yara непрекъснато повишаваме осведомеността на своите бизнес партньори относно техните задължения да внедрят адекватни системи за наблюдение във веригите си на доставки, за да гарантират предотвратяване на злоупотребите или тяхното незабавно разкриване и прекратяване. Изисква се и спазването на приложимите закони и разпоредби и насоките на Yara, свързани с управлението на опасни вещества, както е постановено в писмена форма.

**6) Детски или принудителен труд:** Yara няма да използва или приема трафик на хора, недобровolen труд, труд, обвързан с договор или принудителен труд, нито ще приеме някой да го направи от наше име. Всяко използване на детски труд от бизнес партньори трябва да отговаря на международно признатите стандарти, като насоките на УНИЦЕФ и МОТ, както и на местното законодателство. От бизнес партньорите се очаква да въведат ефективен вътрешен контрол за проверка на възрастта на наетите работници.

**7) Дискриминация:** Yara приема въпроса за дискриминацията много сериозно. Ние изискваме служителите на нашите бизнес партньори да бъдат третирани с уважение и достойнство и равенството на възможностите да се основава единствено на заслугите, независимо от раса, цвят на кожата, религия, пол, възраст, национален произход, сексуална ориентация, семейно положение или наличие на увреждане.

## Очаквани стандарти за бизнес партньорите на Yara

**1) Общи очаквания:** От бизнес партньорите на Yara се очаква да поддържат подобни на стандартите, посочени в т. 2 – 8 по-долу, и да изискват същото от собствения си набор от бизнес партньори, особено онези, които извършват дейност за Yara.

**2) Фирмени подаръци и гостоприемство:** Главното правило на Yara е, че предпочитаме да не даваме, нито да получаваме подаръци. Служителите на Yara не могат да дават или приемат подаръци на стойност над 75 щ.д. без изрично писмено одобрение от техния ръководител. Служителите на Yara не трябва да се стремят да влияят на други лица или да бъдат повлияни от други лица, като дават или получават подаръци и/или гостоприемство.

**3) Свобода на движението, сдружаването и колективното договаряне:** Yara очаква от своите бизнес партньори да зачитат и защитават правото на свободно сдружаване на своите служители, включително професионални съюзи или подобни външни представителни организации. Техните служители следва да имат право на колективно договаряне в съответствие с приложимите закони и разпоредби, както и правото на работниците и служителите да избират да не се присъединят към професионален съюз или друг представителен орган. Когато тези права са ограничени, очакваме нашите бизнес партньори да намерят алтернативни средства за ефективно сътрудничество между работници и служители. От бизнес партньорите се очаква да гарантират, че техните служители не са натоварени с финансови тежести, свързани с процеса на набиране на персонал, като такси и свързани с тях разходи, и да гарантират, че правото на свободно движение на служителите не е ограничено по никакъв начин.

**4) Конфликти на интерес:** Yara очаква от своите служители и бизнес партньори незабавно да оповестят и предприемат действия относно ситуации, в които е налице действителен потенциален конфликт на интереси или възприеман като такъв.

**5) Равностойно заплащане и работно време:** От бизнес партньорите се очаква да плащат справедливо на служителите за работата, която изпълняват, независимо от личните им убеждения или индивидуалните им характеристики. Индивидуалните възнаграждения за служители, консултанти или контрагенти трябва да се различават само в зависимост от позицията, ефективността и компетентността. Всяко обезщетение трябва да отговаря на изискванията на националната минимална заплата и да се стреми да осигури достоен стандарт на живот на работниците и техните семейства. От бизнес партньорите се очаква също така да спазват приложимите закони и разпоредби относно работното време и периодите на почивка.

Бизнес партньорите на Yara трябва да се ангажират със създаването на справедлива работна среда и да спазват всички приложими местни закони относно дискриминацията при наемането и трудовите практики.

**8) Безопасна и здравословна работна среда:** Бизнес партньорите на Yara трябва да осигурят на своите служители и контрагенти безопасни и здравословни условия на работа, в съответствие с международните стандарти и националните закони.

**6) Коренно население:** Yara очаква нейните бизнес партньори да идентифицират и признаят коренното население, засегнато от техните операции, както и да зачитат и предотвратяват нарушения на правата на коренното население. Коренното население има право да бъде информирано и, следователно, да бъде поискано съгласието му при взимане на решения, които могат да го засегнат.

**7) Опазване на околната среда и въздействие върху околната среда:** От бизнес партньорите се очаква да работят в съответствие с всички приложими закони и разпоредби за околната среда. Yara очаква бизнес партньорите да прилагат подходяща политика в областта на околната среда и система за управление на околната среда, която да обхваща въздействията върху околната среда и рисковете, свързани с техните операции и продукти от гледна точка на цялостния жизнен цикъл. Очаква се също така използването на екосъобразни технологии, продукти и услуги, насочени към оптимизиране на използването на природните ресурси, енергията и водата и свеждане до минимум на отрицателното въздействие върху въздуха, водата и подземните води, почвата, биологичното разнообразие и климата.

**8) Устойчивост:** Yara очаква от своите бизнес партньори да приемат и насърчават принципите на устойчивост и да спазват приложимите закони и разпоредби за околната среда, социалната сфера и управлението („ESG“), както и да предвиждат всички известни или очаквани бъдещи промени в изискванията и да предприемат всички разумни действия, за да гарантират спазването им.

**9) Механизми за подаване на жалби:** Yara очаква от своите бизнес партньори да въведат механизми за докладване и процеси за справяне с оплакванията на работниците и евентуално засегнатите заинтересовани страни.

Всяко нарушение или опасение, свързано с поведението на служители, консултанти или контрагенти на Yara или с някой от нашите бизнес партньори, следва да бъде докладвано незабавно на отдел „Етика и нормативно съответствие“ на Yara на [ethics@yara.com](mailto:ethics@yara.com)

Направете справка с [www.yara.com](http://www.yara.com) за подробности относно горещата линия за помощ по етични въпроси на Yara и екипа за етика и нормативно съответствие.

ноември 2023 г.