



Knowledge grows

Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများအတွက် ကျင့်ဝတ်

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်
ကမ္ဘာကြီးအား တာဝန်သိစွာ ကျွေးမွေးရန်နှင့်
ကမ္ဘာဂြိုဟ်ကို ကာကွယ်ရန်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်
ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုရှိသော လူ့အဖွဲ့အစည်း
တစ်ခု၊ ဆာလောင်ငတ်မွတ်ခြင်း ကင်းသော
ကမ္ဘာ၊ လေးစားဖွယ် ဂြိုဟ်တစ်ခု။



ပစ္စည်းပေးသွင်းသူများ၊ ဖြန့်ချိသူများ၊ အေးဂျင့်များ၊ တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများ၊ ဖက်စပ်ပါတနာများ၊ ဝယ်ယူသူများနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ပါတနာများအပါအဝင် ထိုမျှသာ မကသော Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာတစ်ဦးစီတိုင်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်၊ မျှော်မှန်းချက်၊ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ Yara ၏ အောင်မြင်မှုနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိသော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို အားပြည့်ကူညီသည့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အသင်းအဖွဲ့ကြီး၏ အရေးကြီးသော အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် မှတ်ယူပါသည်။ လုပ်ငန်းပါတနာများအတွက် Yara ၏ ကျင့်ဝတ်သည် သဘောသဘာဝ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအမျိုးအစား သို့မဟုတ် ကြာချိန်နှင့်မဆိုင်ဘဲ Yara နှင့် လုပ်ငန်းပတ်သက်မှုရှိသည့် တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းစီနှင့် ကုမ္ပဏီအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။ ၎င်းတွင် တရားဝင်အမျိုးအစား၊ ပိုင်ဆိုင်မှု တည်ဆောက်ပုံနှင့် တရားဝင် ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းထားသော တရားစီရင်ပိုင်ခွင့်အားလုံးရှိ ကုမ္ပဏီများ ပါဝင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ Yara ကဲ့သို့ ကော်ပိုရိတ်တန်ဖိုးများကို မျှဝေပြီး ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သော လုပ်ငန်းပါတနာများနှင့် ဆက်ဆံရေးများ တည်ဆောက်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

ဤစာရွက်စာတမ်းတွင် လုပ်ငန်းဂုဏ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းနှစ်မျိုးကို ဖော်ပြထားသည်- က) အလျှော့အတင်းမရှိသော စံနှုန်းများနှင့် စည်းမျဉ်းများ ပါဝင်သည့် Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများအတွက် တင်းကျပ်သော တရားဝင် တာဝန်ဝတ္တရားများ၊ နှင့် ခ) လုပ်ငန်းပါတနာများက လုပ်ဆောင်ရန် Yara အနေဖြင့် မျှော်မှန်းသော စိတ်ကြိုက်စံနှုန်းများပါဝင်သည့် မျှော်မှန်းစံနှုန်းများ၊ တင်းကျပ်သော တရားဝင် တာဝန်ဝတ္တရားများကို ချိုးဖောက်ပါက Yara သည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို ရပ်ဆိုင်းပိုင်ခွင့်ရှိပြီး မျှော်မှန်းစံနှုန်းများကို ချိုးဖောက်ပါက ကုစားမှုကို ၎င်းလုပ်ငန်းပါတနာများကို ကူညီဖြေရှင်း၊ ပံ့ပိုးကူညီမည်ဖြစ်သည်။ ဤစာရွက်စာတမ်းတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားသော တာဝန်ဝတ္တရားများ၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် အညီ Yara သည် လုပ်ငန်းပါတနာများကို စောင့်ကြည့်ပိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် စစ်ဆေးပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

www.yara.com ရှိ Yara Ethics Hotline မှတစ်ဆင့် လွှဲပြောင်းသော သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုများကို အမည်ဖော်ပြရမလိုဘဲ တိုင်ကြားနိုင်သည်။

Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများအတွက် တရားဝင် တာဝန်ဝတ္တရားများ

၁) အထွေထွေ လေးစားလိုက်နာမှု- Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော အချက် ၂-၈ အပါအဝင် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းအားလုံးကို လိုက်နာရမည်ဖြစ်ပြီး ဤစာရွက်စာတမ်းတွင် ဖော်ပြထားသော စံနှုန်းများကို ချိုးဖောက်ကြောင်း သို့မဟုတ် မလိုက်နာကြောင်း သံသယရှိပါက ပူးတွဲ၍ အချက်အလက်ကို အတည်ပြုရန်အတွက် Yara ကို အသိပေးရမည်။ ဤအချက်သည် Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများအပြင် ၎င်းတို့၏တစ်ဆင့်ခံကန်ထရိုက်များနှင့်ပါ သက်ဆိုင်ပါသည်။

၂) လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု- Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများသည် လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အမြင့်ဆုံးစံနှုန်းများကို လိုက်နာရမည်။ ဒေသတွင်းဥပဒေများကို လေးစားရမည်။ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၊ လိမ်လည်မှု၊ လုပ်ငန်းမြန်ဆန်စေရန် အသေးစားငွေပေးခြင်းများ၊ မသမာကြေး၊ တရားမဝင်သော သဒ္ဓါကြေး သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်ငွေညှစ်မှု မည်သည့်ပုံစံမျိုးတွင်မဆို ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်း မပြုရပါ။ Yara သည် လုပ်ငန်းမြန်ဆန်စေရန် ငွေပေးချေမှုများကို လာဘ်ပေးခြင်းပုံစံတစ်မျိုးဟု မှတ်ယူပြီး ထိုကဲ့သို့ ပေးချေမှုများကို လုံးဝလက်မခံသည့် မူဝါဒ ရှိပါသည်။

၃) ငွေကြေးခဝါချခြင်း- Yara သည် မြင့်မားသော ဂုဏ်သိက္ခာဖြင့်၊ ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းများအတွင်း၌ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းပါတနာများက ငွေကြေးခဝါချခြင်းအပေါ် Yara ကိုယ်စား ထောက်ပံ့ခြင်း သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးခြင်းကို မည်သည့်ပုံစံ၊ မည်သည့်နေရာတွင်မဆို ကျွန်ုပ်တို့ ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။

၄) မျှတစွာ ယှဉ်ပြိုင်ခြင်း- ဈေးနှုန်းကို ပုံသေသတ်မှတ်ခြင်း၊ ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုပံ့ပိုးခြင်းကို ကန့်သတ်ခြင်း၊ ဈေးပြိုင် လေလံဆွဲခြင်းနှင့် ဈေးကွက်မျှဝေခြင်းအပါအဝင် ယှဉ်ပြိုင်မှုကို ဆန့်ကျင်သော သဘောတူညီချက်များ သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်မှုကို Yara က တင်းကျပ်စွာ တားမြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းပါတနာများက လွတ်လပ်၍ မျှတသော ယှဉ်ပြိုင်မှုကို ကတိကဝတ်ပြုရမည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ ယှဉ်ပြိုင်ခြင်း ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရမည်။

၅) ထုတ်ကုန်များကို အသုံးပြုခြင်း- သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းဆိုင်ရာ တာဝန်များအပေါ်ထားရှိသည့် အလေးပေးမှုနှင့် လိုက်နာမှုနှင့်အညီ Yara သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်ကုန်များကို တရားမဝင် ရည်ရွယ်ချက်များဖြင့် တလွဲအသုံးပြုခြင်းကို သည်းခံမည် မဟုတ်ပါ။ ဤအချက်တွင် ကုန်ချောပစ္စည်းများ၊ ထုတ်လုပ်ဆဲပစ္စည်းများနှင့် ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများကို တရားမဝင် မူးယစ်ဆေးဝါးများနှင့် တရားမဝင် ဖောက်ခွဲရေးပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်ရာတွင် တလွဲအသုံးပြုခြင်းတို့ အကန့်အသတ်မဲ့ ပါဝင်ပါသည်။ တရားဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များကို ခိုင်မာစေရန် ကျွန်ုပ်တို့က ကြိုးပမ်းရာတွင် Yara သည် တလွဲအသုံးပြုမှုကို ကာကွယ်ရန် သို့မဟုတ် ထောက်လှမ်းပြီး ချက်ချင်း တန်ပြန်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ၎င်းတို့၏ ထုတ်လုပ်ရောင်းချသည့် လုပ်ငန်းများတွင် လုံလောက်သော စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးသည့် စနစ်များ တပ်ဆင်ထားရန် ၎င်းတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားအကြောင်း စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များကို ဆက်တိုက် သတိပေးပါသည်။ ရေးသားဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အန္တရာယ်ရှိပစ္စည်းများ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်ဆက်စပ်သော သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများ၊ Yara ၏ လမ်းညွှန်ချက်များကို လေးစားလိုက်နာခြင်းသည်လည်း လိုအပ်ချက်တစ်ခုပင်ဖြစ်ပါသည်။

၆) ကလေးလုပ်သား သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်ခိုင်းစေခြင်း- Yara သည် လူကုန်ကူးခြင်း၊ ဆန္ဒမပါသော လုပ်အား၊ စာချုပ် သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်ခိုင်းစေခြင်းကို အသုံးပြု သို့မဟုတ် လက်ခံမည်မဟုတ်ပါ။ သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်စား ထိုသို့လုပ်ဆောင်သူကိုလည်း လက်ခံမည်မဟုတ်ပါ။ လုပ်ငန်းပါတနာများက တစ်နည်းနည်းဖြင့် ကလေးလုပ်သား အသုံးပြုပါက UNICEF နှင့် ILO တို့၏ လမ်းညွှန်ချက်များကို သို့မဟုတ် နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြု စံနှုန်းများအပြင် ဒေသတွင်း ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုလည်း လိုက်နာရမည်။ လုပ်ငန်းပါတနာများသည် ခေါ်ယူထားသော လုပ်သားများ၏ အသက်အရွယ်ကို စိစစ်ရန်အတွက် ထိရောက်သော အတွင်းပိုင်း ထိန်းချုပ်မှုများကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

၇) ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း- Yara သည် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းပြဿနာကို အလွန်အလေးအနက်ထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းပါတနာများ၏ ဝန်ထမ်းများကို လေးစားမှုရှိရှိ ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာဖြင့် ဆက်ဆံရမည်ဖြစ်ပြီး အခွင့်အလမ်းများကို လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ ကိုးကွယ်သည့်

ဘာသာ၊ လိင်အမျိုးအစား၊ အသက်အရွယ်၊ နိုင်ငံသား၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ အိမ်ထောင် ရှိမရှိ သို့မဟုတ် မသန်စွမ်းမှုတို့နှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိဘဲ စွမ်းဆောင်ရည်အချက်အလက်ပေါ်တွင်သာ မူတည်၍ မျှတစွာ ပေးအပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများသည် မျှတသော အလုပ်ခွင် ဖန်တီးရန် ကတိကဝတ်ပြုရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် အလုပ်ခန့်အပ်မှု ကျင့်ထုံးများရှိ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ သက်ဆိုင်ရာ ဒေသတွင်းဥပဒေအားလုံးကို လိုက်နာရမည်။

၈) ဘေးကင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော အလုပ်ခွင်- Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများသည် နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းများ၊ နိုင်ငံတွင်းဥပဒေများနှင့်အညီ ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်များအတွက် ဘေးကင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော အလုပ်ခွင်ကို ပေးဆောင်ရမည်။

Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများအတွက် မျှော်မှန်းစံနှုန်းများ

၁) အထွေထွေ မျှော်မှန်းချက်- Yara ၏ လုပ်ငန်းပါတနာများအား အောက်ပါ အချက် ၂-၈ တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အလားတူစံနှုန်းများ ကျင့်သုံးရန်မျှော်မှန်းပြီး အထူးသဖြင့် Yara အတွက် အလုပ်လုပ်ပေးသော လုပ်ငန်းပါတနာများ၏ ကိုယ်ပိုင်အဖွဲ့များထံမှလည်း အလားတူလိုအပ်ပါသည်။

၂) လုပ်ငန်းလက်ဆောင်များနှင့် ဧည့်ဝတ်ပြုမှု- Yara ၏ အဓိကစည်းမျဉ်းမှာ လက်ဆောင်များ ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံရယူခြင်းကို မနှစ်သက်ခြင်း ဖြစ်သည်။ Yara ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏မန်နေဂျာထံမှ စာရေးသားဖော်ပြထားသော အတည်ပြုချက်မရှိဘဲ 75 USD ထက် များသော လက်ဆောင်များကို ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း ပြုလုပ်၍မရပါ။ Yara ဝန်ထမ်းများသည် လက်ဆောင်နှင့်/သို့မဟုတ် ဧည့်ဝတ်ပြုမှု ပေးဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံရယူခြင်းဖြင့် အခြားသူများကို လွှမ်းမိုးရန် မလုပ်ဆောင်ပါ။ သို့မဟုတ် အခြားသူများ၏ လွှမ်းမိုးမှုကို မခံပါ။

၃) လွတ်လပ်စွာ လှုပ်ရှားခွင့်၊ အသင်းဖွဲ့ခွင့်နှင့် အဖွဲ့အတွက် ညှိနှိုင်းခြင်း- လုပ်ငန်းပါတနာများသည် ကုန်သွယ်ရေးသမဂ္ဂ သို့မဟုတ် အလားတူ ပြင်ပ ကိုယ်စားပြုအဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင် ဝန်ထမ်းများ၏ လွတ်လပ်စွာ အသင်းဖွဲ့ခွင့်ကို လေးစားပြီး လိုက်နာရန် Yara က မျှော်လင့်ပါသည်။ ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများသည် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ အဖွဲ့အတွက် ညှိနှိုင်းခွင့်နှင့် ကုန်သွယ်ရေးသမဂ္ဂ သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားပြု အဖွဲ့အစည်းတွင် မပါဝင်ရန် မဲပေးပိုင်ခွင့် ရှိရမည်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါအခွင့်အရေးများကို ကန့်သတ်ထားသောအခါ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းပါတနာများအနေဖြင့် အကျိုးရှိသော အလုပ်သမား-ဝန်ထမ်း ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုအတွက် အခြားနည်းလမ်းများကို ရှာဖွေရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ လုပ်ငန်းပါတနာများသည် ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများအား အခကြေးငွေနှင့် ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များကို သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းခေါ်ယူရေးလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးများမှ ကင်းဝေးစေရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ လွတ်လပ်စွာ လှုပ်ရှားခွင့်ကို မည်သည့်နည်းဖြင့်မျှ ကန့်သတ်မထားကြောင်း သေချာစေရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

၄) ကိုယ်ကျိုးစီးပွား ပါဝင်ပတ်သက်မှုများ- လက်တွေ့ဖြစ်ပွားနေသော၊ ဖြစ်လာနိုင်ခြေရှိသော သို့မဟုတ် သိရှိထားသော ကိုယ်ကျိုးစီးပွား ပါဝင်ပတ်သက်မှု အခြေအနေများရှိသောအခါတွင် ချက်ချင်းထုတ်ဖော်ပြောပြ၍ ဖြေရှင်းရန် Yara က လုပ်ငန်းပါတနာများအား မျှော်လင့်ပါသည်။

၅) တူညီသော လုပ်အားခနှင့် အလုပ်ချိန်- လုပ်ငန်းပါတနာများသည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ယုံကြည်မှုနှင့် ကိုယ်ပိုင်လက်ထောက်များနှင့် မသက်ဆိုင်ဘဲ ဝန်ထမ်းများကို ၎င်းတို့ ဆောင်ရွက်သော အလုပ်အတွက် မျှတစွာ ငွေပေးချေရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ ဝန်ထမ်း၊ အကြံပေး သို့မဟုတ် ကန်ထရိုက်များအတွက် တစ်ဦးချင်း ငွေပေးချေမှုသည် ရာထူး၊ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် လုပ်နိုင်စွမ်းပေါ် အခြေခံ၍သာ ကွဲပြားရမည်။ လျော်ကြေးငွေများအားလုံးသည် နိုင်ငံ၏ အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီပြီး အလုပ်သမားများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများအတွက် သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော လူနေမှုအဆင့်အတန်းကို ပေးဆောင်ရန် ကြိုးပမ်းရမည်။ အလုပ်လုပ်ချိန်၊ နားချိန်နှင့်ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများကိုလည်း လုပ်ငန်းပါတနာများက လိုက်နာရန် ကျွန်ုပ်တို့ မျှော်မှန်းသည်။

၆) တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ- Yara သည် လုပ်ငန်းပါတနာများကို ၎င်းတို့ဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် ထိခိုက်ခံစားရသော တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများကို ခွဲခြားသိရှိကာ အသိအမှတ်ပြုရန်နှင့် တိုင်းရင်းသားများ၏ အခွင့်အရေးများကို လေးစားကာ ချိုးဖောက်မှုများမှ ကာကွယ်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများသည် ၎င်းတို့အပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များအတွက် အသိပေးခံရရန်နှင့် အသိပေးခံရပြီး ၎င်းတို့၏ သဘောတူညီချက်ကို တောင်းခံခြင်းခံရရန် အခွင့်အရေး ရှိပါသည်။

၇) သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို ကာကွယ်ခြင်းနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် သက်ရောက်မှု- လုပ်ငန်းပါတနာများသည် သက်ဆိုင်ရာ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်နှင့် မျှော်လင့်ပါသည်။ လုပ်ငန်းပါတနာများအား လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု၊ ထုတ်ကုန်များနှင့် ဆက်စပ်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် သက်ရောက်မှုနှင့် အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများကို သက်တမ်းစက်ဝန်းအပြည့်စုံထောက်မှ ထည့်သွင်းစဉ်းစားထားသည့် သင့်လျော်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်မူဝါဒနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ရန် Yara က မျှော်လင့်ပါသည်။ သဘာဝရင်းမြစ်များ၊ စွမ်းအင်နှင့် ရေကို အကောင်းဆုံးအသုံးပြုရန်နှင့် လေ၊ ရေနှင့် မြေအောက်ရေ မြေဆီလွှာ၊ ဇီဝမျိုးကွဲများနှင့် ရာသီဥတုအပေါ် အပျက်သဘောဆောင် သက်ရောက်မှုကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရန် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ကိုက်ညီသော နည်းပညာများ၊ ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးပြုရန်လည်း မျှော်လင့်ပါသည်။

၈) ရေရှည်တည်တံ့မှု- လုပ်ငန်းပါတနာများအား ရေရှည်တည်တံ့မှု အခြေခံမူဝါဒများကို လက်ခံကျင့်သုံး၍ အားပေးရန်၊ သက်ဆိုင်ရာ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၊ လူမှုရေးနှင့် အစိုးရ (“ESG”) ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရန်၊ လိုအပ်ချက်များရှိ သိရှိပြီးသား သို့မဟုတ် မျှော်လင့်ထားသော အနာဂတ်ပြောင်းလဲမှုများကို ကြိုတင်မြင်ရန်နှင့် လိုက်နာကြောင်းသေချာစေရန် တာဝန်ယူမှုရှိသော လုပ်ဆောင်ချက်များ ချမှတ်ရန် Yara က မျှော်လင့်ပါသည်။

၉) မကျေနပ်ချက်တိုင်ကြားမှုစနစ်- လုပ်ငန်းပါတနာများအား အလုပ်သမားများနှင့် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သော ပါဝင်ပတ်သက်သူများအတွက် မကျေနပ်ချက်များအား ဖြေရှင်းရေး ယန္တရားများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် Yara က မျှော်လင့်ပါသည်။

Yara ဝန်ထမ်း၊ အကြံပေး သို့မဟုတ် ကန်ထရိုက် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းပါတနာတစ်ဦးတစ်ယောက်၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ချိုးဖောက်မှု သို့မဟုတ် ဖိုးရိုပူပန်မှုကို Yara ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် လေးစားလိုက်နာမှုဌာနထံ ethics@yara.com သို့ ချက်ချင်း တိုင်ကြားရပါမည်။

Yara ၏ Ethics Hotline နှင့် ကျင့်ဝတ်နှင့် လေးစားလိုက်နာမှုအဖွဲ့ဆိုင်ရာ အသေးစိတ်အချက်အလက်များအတွက် www.yara.com ကို ကိုးကားကြည့်ရှုပါ။