



Knowledge grows

Кодекс поведінки Ділових партнерів компанії Yara



Наша місія

*Відповідально годувати світ
і захищати планету.*

Наше бачення

*Об'єднане суспільство;
світ без голоду; повага
до планети.*



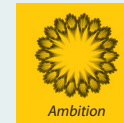
Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Кожен із Ділових партнерів компанії Yara, включно з постачальниками, дистриб'юторами, агентами, торговими посередниками, партнерами по спільним підприємствам, клієнтами та стратегічними партнерами, є важливим членом міжнародної команди, який робить свій внесок в успіх Yara і відповідальне ведення бізнесу згідно з нашою місією, баченням і цінностями. Кодекс поведінки Ділових партнерів компанії Yara поширюється на всіх фізичних осіб і компанії, з якими Yara має ділові відносини, незалежно від їх характеру, типу операцій або тривалості. Це стосується компаній усіх організаційно-правових форм, структур власності та юрисдикцій, в яких вони зареєстровані. Наша мета — розвивати відносини з Діловими партнерами, які поділяють ті самі корпоративні цінності, що й компанія Yara, і ведуть бізнес із дотриманням етичних норм.

У цьому документі викладено два типи стандартів ділової доброчесності: а) суворі юридичні зобов'язання для Ділових партнерів компанії Yara, які включають стандарти та правила, що не підлягають обговоренню; б) очікувані стандарти, які включають бажані стандарти, що їх Yara очікує від Ділових партнерів компанії. Компанія Yara залишає за собою право припинити ділові відносини в разі суттєвого порушення суворих юридичних зобов'язань, а також розглядатиме та підтримуватиме виправлення ситуації зі своїми Діловими партнерами в разі порушення очікуваних стандартів. Компанія Yara також залишає за собою право контролювати або перевіряти дотримання Діловими партнерами зобов'язань та очікувань, викладених у цьому документі.

Ви можете надіслати анонімне повідомлення про неправомірну поведінку та неетичну ділову практику на гарячу лінію з питань етики Yara, що доступна за адресою www.yara.com

Юридичні зобов'язання Ділових партнерів компанії Yara

1) Загальна відповідність: Ділові партнери компанії Yara повинні дотримуватися всіх чинних законів і нормативних актів, у тому числі, але без обмеження пунктами 2-8 нижче, щодо наших ділових відносин і повідомляти компанію Yara в разі виникнення підозр у порушенні або про іншу невідповідність стандартам, викладеним у цьому документі, з метою проведення спільної перевірки фактів. Зазначене вище стосується як Ділових партнерів компанії Yara, так і їхніх субпідрядників.

2) Хабарництво та корупція: Ділові партнери компанії Yara повинні дотримуватися найвищих стандартів ділової етики, місцевих законів і не брати участі в будь-яких формах корупції, хабарництва, шахрайства, платежів за сприяння, «відкатів», незаконних винагород або вимагання. Компанія Yara розглядає платежі за сприяння як форму корупції і має політику нульової толерантності до таких платежів

3) Відмивання грошей: Компанія Yara веде бізнес із дотриманням доброчесності, в рамках законів і правил. Ми не дозволятимемо нашим Діловим партнерам потурати або підтримувати відмивання грошей у будь-якій формі та в будь-якому місці від імені Yara.

4) Чесна конкуренція: Компанія Yara суворо заперечує антиконкурентні угоди або поведінку, зокрема фіксування цін, обмеження пропозиції товарів або послуг, змову на торгах і розподіл ринку. Ми вимагаємо від наших Ділових партнерів дотримання принципів вільної та чесної конкуренції та відповідних антимонопольних законів і правил.

5) Використання продуктів: Відповідно до наших чітких зобов'язань і дотримання застосовних правових і нормативних обов'язків, компанія Yara не допускати неправомірного використання нашої продукції в незаконних цілях. Таке неправомірне використання включає, проте не обмежене зловживанням готовою продукцією, напівфабрикатів і сировини у виробництві заборонених наркотиків і нелегальних вибухових речовин. У прагненні зміцнити нормативно-правову базу компанія Yara постійно підвищує обізнаність своїх Ділових партнерів про необхідність впровадження належних систем моніторингу в ланцюгах поставок для запобігання зловживань або термінового виявлення та усунення випадків зловживання. Дотримання чинних законів і нормативних актів, а також викладених у письмовій формі інструкцій компанії Yara щодо поводження з небезпечними речовинами також є обов'язковою вимогою.

6) Дитяча або примусова праця: Компанія Yara не використовує та не сприяє торгівлю людьми, недобровільну працю, кабальну або примусову працю, а також не допускає зазначених дій, що вчиняються від нашого імені. Використання Діловими партнерами дитячої праці в будь-якій формі повинно відповідати міжнародно визнаним стандартам, як-от керівні принципи ЮНІСЕФ та МОП, а також місцевому законодавству. Очікується, що Ділові партнери застосуватимуть ефективні засоби внутрішнього контролю для перевірки віку працівників, яких вони наймають на роботу.

7) Дискримінація: Компанія Yara дуже уважно ставиться до питання дискримінації. Ми вимагатимемо, щоб до працівників наших Ділових партнерів ставилися з повагою та гідністю, а рівність можливостей ґрунтувалася виключно на заслугах, незалежно від раси, кольору шкіри, релігії, статі, віку, національного походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану або інвалідності.

Очікувані стандарти для Ділових партнерів компанії Yara

1) Загальні очікування: Очікується, що Ділові партнери компанії Yara дотримуватимуться аналогічних стандартів, викладених у пунктах 2-8 нижче, і вимагатимуть того самого від своїх ділових партнерів, особливо від тих, що ведуть бізнес із компанією Yara.

2) Ділові подарунки та гостинність: Основне правило компанії Yara полягає в тому, що ми вважаємо за краще не дарувати та не приймати подарунки. Працівники компанії Yara не можуть дарувати або приймати подарунки вартістю понад 75 доларів США без письмового дозволу керівника. Працівники компанії Yara не намагатимуться впливати на інших осіб або підпадати під вплив інших осіб шляхом дарування або отримання подарунків та/або знаків гостинності.

3) Свобода пересування, об'єднання та колективні договори: Компанія Yara очікує, що її Ділові партнери поважатимуть і підтримуватимуть право своїх працівників на свободу об'єднань, включно з профспілками або подібними зовнішніми представницькими організаціями. Працівники повинні мати право на укладання колективних договорів відповідно до чинного законодавства, а також право не вступати до профспілки чи іншого представницького органу. Якщо ці права обмежуються, ми очікуємо, що наші Ділові партнери знайдуть альтернативні засоби для ефективної співпраці між працівниками та роботодавцями. Очікується, що Ділові партнери гарантують їхнім працівникам звільнення від фінансового обтяження, пов'язаного з процесом працевлаштування, наприклад, зборів і супутніх витрат, а також гарантують, що право працівників на свободу пересування не обмежується жодним чином.

4) Конфлікти інтересів: Компанія Yara очікує, що її працівники та Ділові партнери негайно повідомлятимуть та реагуватимуть на ситуації, в яких присутній фактичний, потенційний або передбачуваний конфлікт інтересів.

5) Рівна оплата праці та робочий час: Очікується, що Ділові партнери справедливо платитимуть працівникам за роботу, яку вони виконують, незалежно від особистих переконань або індивідуальних особливостей. Індивідуальна заробітна плата працівників, консультантів або підрядників повинна відрізнятися лише залежно від посади, результатів роботи та компетентності. Заробітна плата повинна відповідати вимогам національної мінімальної заробітної плати та забезпечувати гідний рівень життя працівників та їхніх сімей. Очікується, що Ділові партнери також дотримуватимуться чинного законодавства щодо робочого часу та періодів відпочинку.

Ділові партнери компанії Yara зобов'язуються створювати справедливе робоче середовище та дотримуватися всіх застосовних місцевих законів, що стосуються дискримінації при прийомі на роботу та працевлаштуванні.

8) Безпечне та здорове робоче середовище: Ділові партнери компанії Yara повинні забезпечити своїм працівникам та підрядникам безпечне та здорове робоче місце відповідно до міжнародних стандартів та національного законодавства

6) Корінні народи: Компанія Yara очікує, що її Ділові партнери виявлятимуть і визнаватимуть корінні народи, на які впливає їхня діяльність, а також поважатимуть права корінних народів і запобігатимуть порушенню таких прав. Корінні народи мають право на отримання інформації та наступне запитування їхньої згоди щодо рішень, які можуть вплинути на них.

7) Захист довкілля та вплив на довкілля: Очікується, що Ділові партнери здійснюватимуть свою діяльність відповідно до всіх застосовних екологічних законів і нормативних актів. Компанія Yara очікує від Ділових партнерів впровадження відповідної екологічної політики та системи екологічного менеджменту, що охоплює вплив на довкілля та ризики, пов'язані з їхньою діяльністю та продукцією, з погляду повного життєвого циклу. Також очікується використання екологічних технологій, продуктів і послуг, спрямованих на оптимізацію використання природних ресурсів, енергії та води і мінімізацію негативного впливу на повітря, воду та ґрунтові води, ґрунт, біорізноманіття та клімат.

8) Сталий розвиток: Компанія Yara очікує, що її Ділові партнери прийматимуть і просуватимуть принципи сталого розвитку та дотримуватимуться застосовних екологічних, соціальних та управлінських (ESG) законів і правил, а також передбачатимуть відомі або очікувані майбутні зміни у вимогах і вживатимуть усіх доцільних заходів для забезпечення їх дотримання.

9) Механізми розгляду скарг: Компанія Yara очікує, що її Ділові партнери застосуватимуть механізми звітності та процеси розгляду скарг для працівників і можливих зацікавлених сторін, яких це стосується.

Про порушення або занепокоєння, пов'язані з поведінкою працівників, консультантів або підрядників компанії Yara або наших Ділових партнерів, слід негайно повідомляти у Відділ з питань етики та дотримання вимог компанії Yara за адресою ethics@yara.com.

Більш детальну інформацію про гарячу лінію Відділу з питань етики та дотримання вимог компанії Yara дивіться на сайті www.yara.com.