



Knowledge grows

Etisk regelsæt

For Yaras samarbejdspartnere



Vores mission

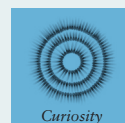
*At brødføde verden
ansvarsbevidst og beskytte
vores planet.*

Vores vision

*Et samarbejdende
samfund; en verden uden
sult; respekt for planeten.*



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Hos Yara opfatter vi alle vores samarbejdspartnere, herunder, men ikke begrænset til, leverandører, distributører, agenter, forhandlere, joint venture-partnere, kunder og strategiske partnere som vigtige medlemmer af det verdensomspændende team, der bidrager til Yaras succes og ansvarlige forretningsførelse i overensstemmelse med vores mission, vision og værdier. Yaras etiske regelsæt for samarbejdspartnere gælder for individer og virksomheder, som Yara har en forretningsrelation til, uanset denne relations natur, transaktionstype eller varighed. Dette omfatter virksomheder uanset deres juridiske type, ejerskabsstruktur og den jurisdiktion, de befinder sig i. Vores mål er at udvikle relationer til samarbejdspartnere, som deler Yaras værdier og udfører deres aktiviteter på en etisk forsvarlig måde.

Dette dokument beskriver to typer standarder for forretningsintegritet: A) ufravigelige juridiske forpligtelser for Yaras samarbejdspartnere, som omfatter standarder og bestemmelser, der skal overholdes, og b) forventede standarder, som omfatter de ønskede standarder, som Yara forventer, at virksomhedens samarbejdspartnere implementerer. Yara forbeholder sig retten til at afbryde forretningsforhold i tilfælde af væsentlige brud på ufravigelige juridiske forpligtelser og vil i tilfælde af brud på forventede standarder tage dette op med vores samarbejdspartnere og støtte op om afhjælpende foranstaltninger. Yara forbeholder sig yderligere retten til at overvåge og kontrollere samarbejdspartneres overholdelse af de forpligtelser og forventninger, der er beskrevet i dette dokument.

Anonyme rapporter om ureglementeret adfærd og uetisk forretningspraksis kan indgives via Yaras etiske hotline, som er tilgængelig på www.yara.com

Juridiske forpligtelser for Yaras samarbejdspartnere

1) Generel overholdelse: Yaras samarbejdspartnere skal overholde alle gældende love og bestemmelser, herunder, men ikke begrænset til, punkt 2-8 nedenfor med hensyn til vores forretningsaktiviteter, og skal underrette Yara i tilfælde af mistanke om brud eller enhver anden manglende overholdelse af de i dette dokument fastsatte standarder, så Yara og samarbejdspartneren i fællesskab kan undersøge sagen. Dette gælder både for Yaras samarbejdspartnere og deres underleverandører.

2) Bestikkelse og korruption: Yaras samarbejdspartnere forventes at overholde de højeste standarder for etisk forretningsførelse, respektere lokal lovgivning og ikke at tage del i nogen form for korruption, bestikkelse, bedrageri, ulovlige betalinger, returkommission, ulovlige erkendtligheder eller afpresning. Yara betragter smørepengene som en form for korruption og udøver en nultolerancepolitik over for sådanne betalinger.

3) Hvidvaskning af penge: Yara driver virksomhed med høj integritet og i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser. Vi vil ikke tillade, at vores samarbejdspartnere på nogen måde tolererer eller støtter hvidvaskning af penge på vegne af Yara.

4) Fair konkurrence: Yara forbyder konkurrencebegrænsende aftaler eller adfærd, herunder fastsættelse af priser, begrænsning af varelevering eller tjenesteydelser, ulovlig samordning af tilbudsgivning og opdeling af markedet samt andre kartellignende forhold. Vi kræver, at vores samarbejdspartnere er dedikerede til fri og retfærdig konkurrence, og at de overholder de relevante konkurrenceregler og -forskrifter.

5) Brug af produkter: I overensstemmelse med vores store engagement heri og vores overholdelse af juridiske og lovmæssige forpligtelser tolererer Yara ikke misbrug af vores produkter til ulovlige formål. Dette omfatter, men er ikke begrænset til, misbrug af færdige produkter, halvfabrikata og råvarer til fremstilling af ulovlig narkotika og illegale sprængstoffer. I vores beslutning om at styrke de juridiske og lovmæssige rammebetingelser øger Yara kontinuerligt bevidstheden hos sine forretningspartnere om deres forpligtelse til at indføre relevante overvågningssystemer i leverandørkæden for at sikre, at misbrug forhindres, eller at misbrug kan registreres og afhjælpes omgående. Overholdelse af gældende love og bestemmelser og Yaras retningslinjer for håndtering af farlige stoffer, som foreligger på skrift, er også et krav.

6) Børne- eller tvangsarbejde: Yara vil ikke bruge eller acceptere menneskehandel, ufrivillig arbejdskraft, slavearbejde eller tvangsarbejde eller tillade, at nogen udfører dette på vores vegne. Enhver brug af børnearbejde, for hvilket Yaras samarbejdspartnere er ansvarlige, skal overholde internationalt anerkendte standarder såsom retningslinjerne fra UNICEF og ILO samt lokal lovgivning. Forretningspartnere forventes at implementere effektive interne kontroller med henblik på kontrol af rekrutterede medarbejders alder.

7) Diskrimination: Yara tager spørgsmålet om forskelsbehandling meget alvorligt. Vi kræver, at alle vores samarbejdspartneres medarbejdere behandles med respekt og værdighed, og at ligestilling udelukkende er baseret på fortjeneste, uanset race, farve, religion, køn, alder, national oprindelse, seksuel orientering, civilstatus eller handicap.

Forventede standarder for Yaras samarbejdspartnere

1) Generelle forventninger: Yaras samarbejdspartnere forventes at leve op til tilsvarende standarder som beskrevet i punkt 2-8 nedenfor og kræve det samme af deres egne samarbejdspartnere, især dem, der driver forretning på vegne af Yara.

2) Gaver og forplejning: Yaras hovedregel er, at vi foretrækker ikke at give eller modtage gaver. Yaras medarbejdere må ikke give eller modtage gaver til en værdi af mere end USD 75 uden udtrykkelig skriftlig tilladelse fra deres leder. Yaras medarbejdere må ikke forsøge at påvirke andre eller blive påvirket af andre ved at give eller modtage gaver og/eller forplejning.

3) Fri bevægelighed, foreningsfrihed og frihed til kollektive forhandlinger: Yara forventer, at vores samarbejdspartnere respekterer og efterlever deres medarbejders ret til foreningsfrihed, hvilket omfatter fagforeninger eller lignende eksterne organisationer. Medarbejderne skal også have ret til kollektive forhandlinger i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser samt ret til at fravælge medlemskab af en fagforening eller andre organisationer. Hvor disse rettigheder er begrænsede, forventer vi, at vores samarbejdspartnere finder alternative metoder til effektivt at samarbejde med deres medarbejdere. Samarbejdspartnere forventes at sikre, at deres medarbejdere er fri for finansielle byrder i forbindelse med deres rekrutteringsproces, f.eks. gebyrer og relaterede omkostninger, og at sikre, at medarbejdernes ret til fri bevægelighed ikke begrænses på nogen måde.

4) Interessekonflikter: Yara forventer af deres medarbejdere og samarbejdspartnere, at de straks gør opmærksom på og håndterer situationer, der involverer faktiske, potentielle eller opfattede interessekonflikter.

5) Lige løn og arbejdstid: Samarbejdspartnere forventes at betale medarbejdere retfærdigt for det arbejde, de udfører, uanset personlig overbevisning eller individuelle karakteristika. Individuel aflønning af medarbejdere, konsulenter eller entreprenører må kun afhænge af stilling, præstation og kompetencer. Enhver aflønning skal opfylde kravene til den nationale mindsteløn og søge at sikre en rimelig levestandard for medarbejderne og deres familier. Samarbejdspartnere forventes også at overholde gældende love og bestemmelser om arbejdstid og hvileperioder.

Yaras samarbejdspartnere skal forpligte sig til at skabe et retfærdigt arbejdsmiljø og til at overholde alle gældende lokale love om forskelsbehandling i ansættelser og arbejdspraksis.

8) Sikker og sundt arbejdsmiljø: Yaras samarbejdspartnere skal sørge for en sikker og sund arbejdsplads i overensstemmelse med internationale standarder og national lovgivning over for deres medarbejdere og leverandører.

6) Oprindelige folkeslag: Yara forventer, at virksomhedens samarbejdspartnere identificerer og anerkender oprindelige folkeslag, der er berørt af deres aktiviteter, samt at de respekterer og forhindrer brud på oprindelige folkeslags rettigheder. Oprindelige folkeslag har ret til at blive informeret og derefter bedt om deres samtykke vedrørende beslutninger, der kan påvirke dem.

7) Beskyttelse af miljøet og miljøpåvirkning: Samarbejdspartnere forventes at agere i overensstemmelse med alle gældende miljølove og -bestemmelser. Yara forventer, at virksomhedens samarbejdspartnere implementerer en passende miljøpolitik og et miljøledelsessystem, der dækker miljøpåvirkninger og -risici i forbindelse med deres drift og produkter set i forhold til hele produktets levetid. Det forventes også, at der anvendes miljøvenlige teknologier, produkter og tjenester, der sigter mod at optimere anvendelsen af naturressourcer, energi og vand og mod at minimere den negative indvirkning på luft, vand og grundvand, jord, biodiversitet og klimaet.

8) Bæredygtighed: Yara forventer, at virksomhedens samarbejdspartnere implementerer og fremmer bæredygtighedsprincipper, at de overholder gældende love og bestemmelser om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold ("ESG") samt at de foregriber eventuelle kendte eller forventede fremtidige ændringer i kravene og træffer alle rimelige foranstaltninger for at sikre overholdelse.

9) Klagemekanismer: Yara forventer, at virksomhedens samarbejdspartnere implementerer rapporteringsmekanismer og -processer til håndtering af klager for medarbejdere og potentielt berørte parter.

Såfremt Yaras ansatte, konsulenter, leverandører eller samarbejdspartnere udviser en adfærd, der medfører en overtrædelse af vores etiske regelsæt eller giver anledning til formodning herom, skal dette straks rapporteres til Yaras afdeling Ethics and Compliance på ethics@yara.com

Se www.yara.com for at få yderligere oplysninger om Yaras etiske hotline og Ethics & Compliance-teamet.

November 2023