



Knowledge grows

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy Yara

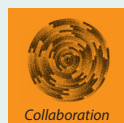


Nasza misja

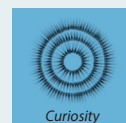
Odpowiedzialność za wyżywienie ludności świata i ochronę naszej planety.

Nasza wizja

Współpracujące społeczeństwo — świat bez głodu, szacunek dla planety.



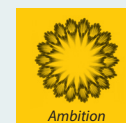
Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Każdy z partnerów biznesowych firmy Yara, w tym między innymi dostawcy, dystrybutorzy, agenci, sprzedawcy, partnerzy joint venture, klienci i partnerzy strategiczni, jest uznawany za ważnego członka działającego na całym świecie zespołu, który przyczynia się do sukcesu i odpowiedzialnego prowadzenia działalności przez firmę Yara, zgodnie z naszą misją, wizją i wartościami. Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy Yara dotyczy wszystkich osób i firm, z którymi Yara utrzymuje relacje biznesowe, niezależnie od ich charakteru, rodzaju transakcji lub czasu trwania. Obejmuje to spółki wszystkich typów prawnych, o wszystkich strukturach własności i ze wszystkich jurysdykcji, w których są one zarejestrowane. Naszym celem jest rozwijanie relacji z partnerami biznesowymi, którzy podzielają podobne wartości korporacyjne jak firma Yara i prowadzą działalność w sposób etyczny.

Niniejszy dokument przedstawia dwa rodzaje standardów uczciwości biznesowej: a) ścisłe zobowiązania prawne dla partnerów biznesowych firmy Yara, które obejmują nienegocjowalne standardy i przepisy; oraz b) oczekiwane standardy, które obejmują pożądane standardy, których wdrożenia firma Yara oczekuje od swoich partnerów biznesowych. Firma Yara zastrzega sobie prawo do przerwania relacji biznesowych w przypadku istotnego naruszenia rygorystycznych obowiązków prawnych oraz podejmie i będzie wspierać działania naprawcze w przypadku naruszenia oczekiwanych standardów przez partnerów biznesowych. Firma Yara zastrzega sobie również prawo do monitorowania lub kontroli przestrzegania przez partnerów biznesowych zobowiązań i oczekiwań przedstawionych w niniejszym dokumencie.

Anonimowe zgłoszenia dotyczące niewłaściwego postępowania i nieetycznych praktyk biznesowych można sformalizować za pośrednictwem infolinii ds. etyki firmy Yara dostępnej na stronie internetowej www.yara.com

Zobowiązania prawne dla partnerów biznesowych firmy Yara

1) Ogólne przestrzeganie zasad: Partnerzy biznesowi firmy Yara powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i zasad, w tym między innymi punktów 2–8 poniżej, w odniesieniu do naszych transakcji biznesowych i powiadomić firmę Yara o wszelkich podejrzeniach naruszeń lub wszelkich innych niezgodnościach ze standardami określonymi w niniejszym dokumencie w celu umożliwienia wspólnej weryfikacji faktów. Dotyczy to zarówno partnerów biznesowych firmy Yara, jak i ich podwykonawców.

2) Łapownictwo i korupcja: Partnerzy biznesowi firmy Yara powinni przestrzegać najwyższych standardów etyki biznesowej i lokalnych przepisów oraz nie powinni angażować się w jakąkolwiek formę korupcji, łapownictwa, oszustwa, gratyfikacji, nielegalnych prowizji, nielegalnych prezentów ani wymuszeń. Firma Yara uważa gratyfikacje za formę korupcji i prowadzi politykę zerowej tolerancji dla takich płatności.

3) Pranie brudnych pieniędzy: Firma Yara prowadzi działalność w sposób uczciwy oraz w granicach przepisów prawa. Nie zezwalamy naszym partnerom biznesowym na wykonywanie ani wspieranie prania brudnych pieniędzy w jakiegokolwiek formie i w jakiegokolwiek lokalizacji w imieniu firmy Yara.

4) Uczciwa konkurencja: Firma Yara surowo zakazuje porozumień i działań antykonkurencyjnych, w tym zmwów cenowych, ograniczania dostaw towarów lub usług, zmwów przetargowych i podziału rynku. Wymagamy, aby nasi partnerzy biznesowi zobowiązali się do wolnej i uczciwej konkurencji oraz do przestrzegania odpowiednich przepisów prawa dotyczących konkurencji.

5) Wykorzystanie produktów: Zgodnie z naszym mocnym zobowiązaniem do przestrzegania obowiązujących praw i przepisów firma Yara nie będzie tolerowała niewłaściwego wykorzystania swoich produktów do celów niezgodnych z prawem. Obejmuje to między innymi niewłaściwe wykorzystanie gotowych produktów, półproduktów i surowców w celu produkcji nielegalnych narkotyków i materiałów wybuchowych. Dążąc do wzmocnienia ram prawnych i regulacyjnych, firma Yara nieustannie podnosi świadomość swoich partnerów biznesowych co do ich obowiązków w zakresie wdrażania odpowiednich systemów monitorowania w obrębie łańcuchów dostaw w celu zapobiegania nadużyciom lub umożliwienia ich natychmiastowego wykrycia i usunięcia. Wymagana jest również zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i przedstawionymi na piśmie wytycznymi firmy Yara dotyczącymi zarządzania substancjami niebezpiecznymi.

6) Praca dzieci lub praca przymusowa: Firma Yara nie będzie wykorzystywać ani akceptować handlu ludźmi i pracy przymusowej oraz nie zezwala na korzystanie z takiej pracy w swoim imieniu. Korzystanie z pracy dzieci przez partnerów biznesowych musi być zgodne z międzynarodowymi standardami, takimi jak wytyczne organizacji UNICEF i ILO, a także z lokalnymi przepisami. Oczekuje się, że partnerzy biznesowi wdrożą skuteczne mechanizmy kontroli wewnętrznej w celu weryfikacji wieku zatrudnionych pracowników.

7) Dyskryminacja: Firma Yara bardzo poważnie traktuje kwestię dyskryminacji. Wymagamy, aby pracownicy naszych partnerów biznesowych byli traktowani z szacunkiem i godnością, a równość szans opierała się wyłącznie na kwestiach merytorycznych, niezależnie od rasy, koloru skóry, religii, płci, wieku, pochodzenia narodowego, orientacji seksualnej, stanu cywilnego i niepełnosprawności.

Oczekiwane standardy względem partnerów biznesowych firmy Yara

1) Oczekiwania ogólne: Oczekuje się, że partnerzy biznesowi firmy Yara będą przestrzegali podobnych standardów jak określone w punktach 2–8 poniżej i będą wymagać tego samego od swoich partnerów biznesowych, zwłaszcza tych, którzy prowadzą działalność na rzecz firmy Yara.

2) Prezenty biznesowe i wyrazy gościnności: Główną zasadą firmy Yara jest to, że wolimy nie dawać i nie przyjmować prezentów. Pracownicy firmy Yara nie mogą dawać ani przyjmować prezentów o wartości przekraczającej 75 USD bez wyraźnej pisemnej zgody przełożonego. Pracownicy firmy Yara nie będą wpływać na innych ani pozwalać innym wpływać na siebie poprzez dawanie lub przyjmowanie prezentów i/lub wyrazów gościnności.

3) Wolność przemieszczania się, zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych: Firma Yara oczekuje od swoich partnerów biznesowych poszanowania i przestrzegania prawa pracowników do wolności zrzeszania się, w tym udziału w związkach zawodowych lub podobnych organizacjach zewnętrznych. Ich pracownicy powinni mieć prawo do prowadzenia negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz prawo do nieprzystępowania do związków zawodowych lub innych organów przedstawicielskich. Jeśli prawa te są ograniczone, oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi znajdą alternatywne sposoby skutecznej współpracy z pracownikami. Partnerzy biznesowi powinni zadbać o to, by ich pracownicy byli wolni od obciążeń finansowych związanych z procesem rekrutacji, takich jak opłaty i powiązane koszty, oraz by prawo pracowników do swobodnego przemieszczania się nie było w żaden sposób ograniczone.

4) Konflikty interesów: Firma Yara oczekuje od swoich pracowników i partnerów biznesowych natychmiastowego ujawniania sytuacji, w których istnieje rzeczywisty, potencjalny lub postrzegany konflikt interesów, oraz odpowiedniej reakcji.

5) Równe wynagrodzenie i godziny pracy: Od partnerów biznesowych oczekuje się sprawiedliwego wynagradzania pracowników za wykonywaną pracę, niezależnie od przekonań osobistych i cech indywidualnych. Różnice w indywidualnym wynagrodzeniu pracowników, konsultantów lub kontrahentów powinny być zależne wyłącznie od stanowiska, wydajności i kompetencji. Wszystkie wynagrodzenia powinny spełniać wymogi krajowej płacy minimalnej, a ich wysokość powinna mieć na celu zapewnienie godnego standardu życia pracownikom i ich rodzinom. Od partnerów biznesowych oczekuje się również przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących godzin pracy i czasu odpoczynku.

Partnerzy biznesowi firmy Yara muszą zobowiązać się do stworzenia uczciwego środowiska pracy i przestrzegania wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów dotyczących dyskryminacji w zakresie zatrudniania i pracy.

8) Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy: Partnerzy biznesowi firmy Yara powinni zapewnić swoim pracownikom i wykonawcom bezpieczne i zdrowe miejsce pracy zgodnie z międzynarodowymi standardami i przepisami krajowymi.

6) Ludność rdzenna: Firma Yara oczekuje od swoich partnerów biznesowych identyfikowania i rozpoznawania ludności rdzennej dotkniętej ich działalnością, a także poszanowania praw ludności rdzennej i zapobiegania ich naruszeniom. Ludność rdzenna ma prawo do informacji oraz do decyzji o wyrażeniu zgody na działania, które mogą mieć na nią wpływ.

7) Ochrona środowiska i wpływ na środowisko: Partnerzy biznesowi powinni działać zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska. Firma Yara oczekuje od partnerów biznesowych wdrożenia odpowiedniej polityki w zakresie ochrony środowiska, a także systemu zarządzania środowiskowego zajmującego się wpływem na środowisko oraz zagrożeniami związanymi z ich działalnością i produktami z perspektywy całego cyklu życia. Oczekuje się również stosowania przyjaznych dla środowiska technologii, produktów i usług w celu optymalizacji wykorzystania zasobów naturalnych, energii i wody oraz zminimalizowania negatywnego wpływu na powietrze, wodę, wody gruntowe, glebę, różnorodność biologiczną i klimat.

8) Zrównoważony rozwój: Firma Yara oczekuje od swoich partnerów biznesowych przyjęcia i promowania zasad zrównoważonego rozwoju oraz przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego („ESG”), a także przewidywania wszelkich znanych lub oczekiwanych przyszłych zmian w wymaganiach i podejmowania wszelkich uzasadnionych działań w celu zapewnienia zgodności.

9) Mechanizmy rozpatrywania zażaleń: Firma Yara oczekuje od swoich partnerów biznesowych wdrożenia mechanizmów i procesów raportowania w celu rozpatrywania skarg pracowników i potencjalnie zainteresowanych stron.

Wszelkie naruszenia lub wątpliwości dotyczące postępowania pracowników, konsultantów lub kontrahentów firmy Yara bądź któregośkolwiek z naszych partnerów biznesowych należy niezwłocznie zgłaszać do działu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Yara pod adresem ethics@yara.com

Szczegółowe informacje na temat infolinii ds. etyki firmy Yara oraz zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami można znaleźć na stronie www.yara.com.