



Knowledge grows

Codul de conduită pentru partenerii comerciali ai Yara



Misiunea noastră

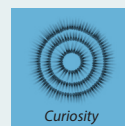
Să hrănim lumea în mod responsabil și să protejăm planeta.

Viziunea noastră

O societate bazată pe colaborare; o lume fără foamete; o planetă respectată.



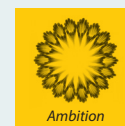
Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Toți partenerii comerciali ai Yara, inclusiv, dar fără a se limita la furnizori, distribuitori, agenți, revânzători, asociați, clienți și parteneri strategici, sunt considerați membri importanți ai echipei la nivel mondial care contribuie la succesul și conduita comercială responsabilă a Yara, în conformitate cu misiunea, viziunea și valorile noastre. Codul de conduită al Yara pentru partenerii comerciali se aplică tuturor persoanelor fizice și companiilor cu care Yara are raporturi comerciale, indiferent de natura, tipul tranzacțiilor sau durata acestora. Sunt incluse companii de toate tipurile juridice, cu orice structuri de proprietate și din orice jurisdicții în care acestea sunt înființate. Scopul nostru este de a dezvolta raporturi cu partenerii comerciali care împărtășesc valori corporative similare cu cele ale companiei Yara și de a desfășura activități comerciale într-o manieră etică.

Acest document prezintă două tipuri de standarde de integritate comercială: a) obligații legale stricte pentru partenerii comerciali ai Yara, care cuprind standarde și reglementări nenegociabile; și b) standarde așteptate, care includ standardele dorite și pe care Yara se așteaptă ca partenerii săi comerciali să le implementeze. Yara își rezervă dreptul de a întrerupe raporturile comerciale în cazul unor încălcări semnificative ale obligațiilor legale stricte și va aborda și susține remedierea împreună cu partenerii săi comerciali în cazul încălcării standardelor așteptate. De asemenea, Yara își rezervă dreptul de a monitoriza sau de a inspecta conformitatea partenerilor comerciali cu obligațiile și așteptările prezentate în acest document.

Raportările anonime privind comportamentul neadecvat și practicile comerciale neetice pot fi transmise oficial prin Linia telefonică Yara pentru etică, disponibilă la www.yara.com

Obligațiile legale pentru partenerii comerciali ai Yara

1) Conformitate generală: Partenerii comerciali ai Yara trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile, inclusiv, dar fără a se limita la punctele 2-8 de mai jos, în ceea ce privește raporturile noastre comerciale și vor notifica Yara cu privire la orice încălcări suspectate sau orice altă nerespectare a standardelor stabilite în acest document, pentru a permite verificarea faptelor împreună cu noi. Acest lucru este valabil atât pentru partenerii comerciali ai Yara, cât și pentru subcontractanții acestora.

2) Mită și corupție: Partenerii comerciali ai Yara trebuie să respecte cele mai înalte standarde de etică în activitățile comerciale, să respecte legile locale și să nu se implice în nicio formă de corupție, mită, fraudă, plăți de facilitare, comisioane, favoruri ilegale sau extorcare. Yara consideră plățile de facilitare o formă de corupție și are o politică de toleranță zero pentru astfel de plăți.

3) Spălarea banilor: Yara își desfășoară activitățile la un nivel înalt de integritate, respectând limitele legilor și reglementărilor. Nu vom permite partenerilor noștri comerciali să tolereze sau să susțină spălarea de bani sub nicio formă și nicăieri în numele Yara.

4) Concurența loială: Yara interzice cu strictețe acordurile sau practicile anticoncurențiale, inclusiv fixarea prețurilor, restricționarea furnizării de bunuri sau servicii, trucarea licitațiilor și împărțirea pieței. Solicităm partenerilor noștri comerciali să practice concurența liberă și loială și să respecte legile și reglementările relevante privind concurența.

5) Utilizarea produselor: Pentru a respecta angajamentul nostru ferm și conformitatea cu obligațiile legale și de reglementare aplicabile, Yara nu va tolera utilizarea necorespunzătoare a produselor noastre în scopuri ilegale. Aceasta include, dar nu se limitează la utilizarea necorespunzătoare a produselor finite, a produselor intermediare și a materiilor prime în producția de medicamente ilegale și explozivi ilegali. Prin acțiunile noastre menite să consolideze cadrele juridice și de reglementare, Yara crește în mod continuu gradul de conștientizare al partenerilor săi comerciali cu privire la obligațiile acestora de a avea implementate sisteme adecvate de monitorizare în cadrul lanțurilor lor de aprovizionare pentru a se asigura că utilizarea necorespunzătoare este prevenită sau poate fi detectată și remediată imediat. O altă cerință o constituie respectarea legilor și reglementărilor aplicabile și a instrucțiunilor Yara referitoare la gestionarea substanțelor periculoase, așa cum sunt prevăzute în scris.

6) Munca forțată sau munca copiilor: Yara nu va folosi și nu va accepta traficul de persoane, munca involuntară sau munca obligatorie sau forțată și nu va accepta ca cineva să facă aceste lucruri în numele său. Orice formă de utilizare a muncii copiilor de către partenerii comerciali trebuie să respecte standardele recunoscute la nivel internațional, cum ar fi orientările UNICEF și ale OIM, precum și legislația locală. Partenerii comerciali trebuie să implementeze măsuri de control interne eficiente pentru verificarea vârstei lucrătorilor recrutați.

7) Discriminare: Yara tratează cu deosebită seriozitate problema discriminării. Solicităm ca angajații partenerilor noștri comerciali să fie tratați cu respect și demnitate și ca egalitatea de șanse să se bazeze exclusiv pe merit, indiferent de rasă, culoarea pielii, religie, sex, vârstă, origine națională, orientare sexuală, stare civilă sau dizabilitate.

Standarde așteptate pentru partenerii comerciali ai Yara

1) Așteptări generale: Partenerii comerciali ai Yara trebuie să respecte standarde similare, așa cum se prevede la punctele 2-8 de mai jos, și să solicite același lucru de la partenerii lor comerciali, în special de la cei care desfășoară activități comerciale pentru Yara.

2) Cadouri corporative și invitații: Ca regulă principală, Yara preferă să nu accepte sau să ofere cadouri. Angajații Yara nu pot oferi sau accepta cadouri în valoare de peste 75 USD fără aprobarea expresă în scris din partea managerului lor. Angajații Yara nu trebuie să încerce să-i influențeze pe alții sau să se lase influențați de alții oferind sau primind cadouri și/sau invitații.

3) Libertatea de mișcare, de asociere și de negociere colectivă: Yara se așteaptă ca partenerii săi comerciali să respecte și să susțină dreptul angajaților lor la libera asociere prin implicarea în sindicate sau organizații reprezentative externe similare. Angajații acestora trebuie să aibă dreptul la negociere colectivă în conformitate cu legile și reglementările aplicabile, precum și dreptul de a alege să nu se alăture unui sindicat sau unui alt organism reprezentativ. În cazul în care aceste drepturi sunt restricționate, ne așteptăm ca partenerii noștri comerciali să găsească mijloace alternative pentru o colaborare eficientă între lucrători și angajați. Partenerii comerciali trebuie să se asigure că angajații acestora nu au obligații financiare legate de procesul lor de recrutare, cum ar fi taxe și costuri aferente, și să se asigure că dreptul angajaților la libera circulație nu este restricționat în niciun fel.

4) Conflicte de interese: Yara se așteaptă ca angajații și partenerii săi comerciali să dezvăluie imediat și să soluționeze situațiile în care există un conflict de interese real, potențial sau perceput.

5) Remunerație egală și programul de lucru: Partenerii comerciali trebuie să plătească angajații în mod echitabil pentru munca pe care o desfășoară, indiferent de convingerile personale sau de orice caracteristici individuale. Remunerațiile individuale pentru angajați, consultanți sau contractanți trebuie să varieze doar în funcție de poziție, performanță și competență. Toate remunerațiile trebuie să îndeplinească cerințele salariului minim la nivel național și să aibă ca scop asigurarea unui nivel de trai decent pentru angajați și familiile acestora. De asemenea, partenerii comerciali trebuie să respecte legile și reglementările aplicabile privind orele de lucru și perioadele de odihnă.

Partenerii comerciali ai Yara trebuie să depună eforturi în vederea creării unui mediu de lucru echitabil și să respecte toate legile locale aplicabile privind discriminarea în practicile de recrutare și angajare.

8) Mediu de lucru sigur și sănătos: Partenerii comerciali ai Yara trebuie să asigure un loc de muncă sigur și sănătos pentru angajații și contractanții lor, în conformitate cu standardele internaționale și legile naționale.

6) Popoarele indigene: Yara se așteaptă ca partenerii săi comerciali să identifice și să recunoască popoarele indigene afectate de operațiunile lor, precum și să respecte drepturile popoarelor indigene și să prevină încălcarea acestora. Popoarele indigene au dreptul să fie informate și, ulterior, să li se ceară consimțământul cu privire la deciziile care le-ar putea afecta.

7) Protecția mediului și impactul asupra mediului: Partenerii comerciali trebuie să își desfășoare activitățile în conformitate cu toate legile și reglementările de mediu aplicabile. Yara se așteaptă ca partenerii comerciali să implementeze o politică de mediu adecvată și un sistem de management de mediu care să acopere impactul asupra mediului și riscurile legate de operațiunile și produsele lor din perspectiva ciclului de viață complet. De asemenea, se așteaptă să se utilizeze tehnologii, produse și servicii ecologice, cu scopul de a optimiza utilizarea resurselor naturale, a energiei și a apei și de a minimiza impactul negativ asupra aerului, apei și apelor subterane, solului, biodiversității și climei.

8) Sustenabilitate: Yara se așteaptă ca partenerii săi comerciali să adopte și să promoveze principii de sustenabilitate și să respecte legile și reglementările aplicabile cu privire la aspectele de mediu, sociale și de guvernanta („ESG”) și să prevadă orice schimbări viitoare cunoscute sau preconizate ale cerințelor și să ia toate măsurile rezonabile pentru a asigura conformitatea.

9) Mecanisme de soluționare a reclamațiilor: Yara se așteaptă ca partenerii săi comerciali să implementeze mecanisme și procese de raportare pentru soluționarea plângerilor pentru lucrători și, eventual, pentru părțile interesate afectate.

Orice încălcare sau preocupare legată de comportamentul angajaților, consultanților sau contractanților Yara sau al oricărui dintre partenerii noștri comerciali trebuie raportată imediat Departamentului de Etică și conformitate Yara la ethics@yara.com

Consultați www.yara.com pentru detalii despre Linia de asistență pentru etică și echipa de Etică și conformitate Yara.